

Polityka prywatności Work & People Sp. z o.o.

Polityka prywatności opisuje zasady przetwarzania przez nas informacji na Twój temat, w tym danych osobowych oraz ciasteczek, czyli tzw. cookies.

I. Dane Administratora Danych Osobowych

Uprzejmie informujemy, że administratorem Pana/Pani danych osobowych jest **Work & People** Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą: **ul. Podwale 75, 50-449 Wrocław** zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców w KRS w Sądzie Rejonowym dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy KRS pod numerem KRS: **0000280192** NIP: **8942900096.**, REGON: **020515496**, zwana dalej „Administratorem danych osobowych” lub „Spółką”. Współadministratorem danych osobowych jest: **Outwork Systems Sp. z o.o. ul. Podwale 75/210, 50-449 Wrocław.**

Kontakt ze Spółką w sprawie ochrony danych osobowych jest możliwy telefonicznie pod numerem 71 792 64 45 i pod adresem e-mail: biuro@work-people.eu lub pisemnie na adres siedziby administratora.

II. Inspektor Ochrony Danych

Spółka nie powołała Inspektora Ochrony Danych.

III. Współadministrowanie danymi osobowymi

Współadministratorem danych osobowych jest spółka powiązana Outwork Systems Sp. z o. o. Państwa dane osobowe służące do rekrutacji, obsługi kadrowo-płacowej oraz księgowości (w tym imię i nazwisko, data i miejsce urodzenia, obywatelstwo, PESEL, nr telefonu, adres e-mail, adres zamieszkania, adres do korespondencji, nr konta bankowego, numer oraz kopia paszportu/wizy (w przypadku cudzoziemców), kopia legitymacji studenckiej/uczniowskiej, dane osoby, którą należy zawiadomić w razie wypadku, stopień niepełnosprawności, dane dotyczące posiadania emerytury lub renty, dane członków rodziny pozostających na utrzymaniu, dane dotyczące przystąpienia do dodatkowych dobrowolnych świadczeń pracowniczych np. PZU, BENEFIT, dane dotyczące zajęć komorniczych) są przetwarzane wspólnie, na zasadzie współadministrowania, o której mowa w art. 26 RODO, przez:

Work & People Sp. z o.o. z siedzibą: ul. Podwale 75/210, 50-449 Wrocław („Administrator 1”)

Outwork Systems Sp. z o. o. z siedzibą: **ul. Podwale 75/210, 50-449 Wrocław** („Administrator 2”) zwanych dalej „Współadministratorami”.

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z postanowieniami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) oraz innymi obowiązującymi przepisami.

Współadministratorzy przetwarzają Państwa dane osobowe, w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. a RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe na podstawie dobrowolnie udzielonej zgody oraz art. 6 ust. 1 lit. c RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe, jeżeli takie przetwarzanie jest konieczne do wywiązania się przez Administratora Danych Osobowych z obowiązków wynikających z prawa, w szczególności na podstawie przepisów prawa pracy, ustawy o pracownikach tymczasowych i kodeksu cywilnego oraz innych przepisów prawa, a także w oparciu o prawnie uzasadniony interes administratora, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, w celu rekrutacji, obsługi kadrowej oraz księgowej w ramach zorganizowanego wspólnie przez Współadministratorów procesu, w tym udokumentowania tego procesu.

Obszary współadministrowania:

- REKRUTACJA – obszar rekrutacji wewnętrznej i zewnętrznej prowadzony wspólnie w imieniu wszystkich spółek z wykorzystaniem wspólnej bazy danych kandydatów do pracy,
- OBSŁUGA KADROWO-PŁACOWA – pracowników wewnętrznych oraz zewnętrznych i tymczasowych, którą wykonuje wspólny dla wszystkich spółek dział kadr i płac,
- KSIĘGOWOŚĆ – prowadzona dla wszystkich spółek przez wspólny dział księgowości.

Dane osobowe są przetwarzane wyłącznie przez czas niezbędny do osiągnięcia celów ich przetwarzania wskazanych powyżej lub wypełnienia przez Współadministratorów obowiązków nałożonych prawem, a jeżeli okres przedawnienia roszczeń wynikających z tych celów jest dłuższy – maksymalnie do czasu upływu terminu przedawnienia.

Uprawnienia określone w przepisach regulujących ochronę danych osobowych, w tym prawo do żądania dostępu do danych, ich sprostowania, ograniczenia ich przetwarzania, usunięcia, prawo do przenoszenia danych (poza prawem do wniesienia skargi do organu nadzorczego) mogą być realizowane wobec każdego ze Współadministratorów.

W związku ze współadministrowaniem Państwa danymi osobowymi informujemy również, że:

- Administrator 1 jest odpowiedzialny za wykonanie wobec Państwa obowiązku informacyjnego

- Za wypełnianie obowiązków wynikających z RODO w odniesieniu do wykonywania przez Państwa przysługujących praw odpowiedzialny jest Współadministrator, do którego zostało skierowane żądanie.

IV. Zasadnicze kategorie podmiotów danych osobowych, które przetwarzamy.

- kandydaci do pracy,
- pracownicy tymczasowi zatrudnieni w oparciu o przepisy ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych,
- pracownicy zewnętrzeni świadczący pracę lub wykonujący usługi u Klienta pracownicy wewnętrzni Administratora.

V. Cele i podstawy przetwarzania danych osobowych

Aby wykonać prawidłowo umowy zawarte zgodnie z zakresem naszej działalności, Spółka przetwarza Pana/Pani dane osobowe — w różnych celach, jednak zawsze zgodnie z prawem. Poniżej znajdzie Pan/Pani wyszczególnione cele przetwarzania danych osobowych wraz z podstawami prawnymi.

W celu pozyskania od kandydatów dokumentów rekrutacyjnych oraz wyselekcjonowanie odpowiednich potencjalnych pracowników, rekrutacji, obsługi kadrowo-płacowej oraz księgowości przetwarzamy takie dane osobowe, jak:

- imię i nazwisko, data i miejsce urodzenia, obywatelstwo, PESEL, nr telefonu, adres e-mail, adres zamieszkania, adres do korespondencji, nr konta bankowego, numer oraz kopia paszportu/wizy (w przypadku cudzoziemców), kopia legitymacji studenckiej/uczniowskiej, dane osoby, którą należy zawiadomić w razie wypadku, stopień niepełnosprawności, dane dotyczące posiadania emerytury lub renty, dane członków rodziny pozostających na utrzymaniu, dane dotyczące przystąpienia do dodatkowych dobrowolnych świadczeń pracowniczych np. PZU, BENEFIT, dane dotyczące zajęć komorniczych

Podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe na podstawie dobrowolnie udzielonej zgody oraz art. 6 ust. 1 lit. c RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe, jeżeli takie przetwarzanie jest konieczne do wywiązania się przez Administratora Danych Osobowych z obowiązków wynikających z prawa, w szczególności na podstawie przepisów prawa pracy, ustawy o pracownikach tymczasowych i kodeksu cywilnego oraz innych przepisów prawa, a także w oparciu o prawnie uzasadniony interes administratora, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, w celu rekrutacji, obsługi kadrowej oraz księgowej w ramach zorganizowanego wspólnie przez Współadministratorów procesu, w tym udokumentowania tego procesu.

W celu **przygotowania oferty oraz wykonania umowy** przetwarzamy takie dane osobowe, jak:

- imię i nazwisko,
- nazwa firmy,
- adres e-mail,
- numer telefonu,
- imię i nazwisko pracownika upoważnionego,

Podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe, jeżeli są one konieczne do wykonania umowy lub podjęcia czynności zmierzających do zawarcia umowy;

W celu **rozpatrzenia reklamacji** przetwarzamy takie dane osobowe, jak:

- imię i nazwisko,
- nazwa firmy,
- adres firmy,
- adres e-mail,
- numer zlecenia,
- numer telefonu,
- ewentualnie numer rachunku bankowego – jeżeli następuje zwrot pieniędzy.

Podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe, jeżeli są one konieczne do wykonania umowy lub podjęcia czynności zmierzających do zawarcia umowy;

W celu **przesyłania za pośrednictwem e-mail aktualnej oferty handlowej, które oferuje Spółka oraz przysyłania informacji marketingowych** przetwarzamy takie dane osobowe, jak:

- imię i nazwisko,
- nazwa firmy,
- adres e-mail.

— o ile jest Pan/Pani zainteresowany(a) otrzymywaniem takich powiadomień, które są realizowane w formie tzw. newsletter'a. Podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe na podstawie dobrowolnie udzielonej zgody;

W celu **kontaktu telefonicznego** w sprawach związanych z realizacją umowy oraz w celu przekazania informacji handlowych i marketingowych przetwarzamy takie dane osobowe, jak:

- numer telefonu,
- imię,
- nazwisko,
- numer zlecenia.

— o ile jest Pan/Pani zainteresowany(a) formą kontaktu telefonicznego. Podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe na podstawie dobrowolnie udzielonej zgody;

W celu **odpowiedzi na wysłane zapytanie przez Pana/Panią za pośrednictwem formularza kontaktowego znajdującego się na stronie internetowej** przetwarzamy takie dane osobowe, jak:

- imię,
- nazwisko,
- nazwa firmy,
- adres e-mail,
- numer telefonu.

Podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe, jeżeli są one konieczne do wykonania umowy lub podjęcia czynności zmierzających do zawarcia umowy; o ile jest Pan/Pani zainteresowany(a) formą kontaktu telefonicznego i zdecyduje się Pan/Pani podać również numer telefonu to podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe na podstawie dobrowolnie udzielonej zgody;

W celu **przesyłania powiadomień sms** o treści reklamowej przetwarzamy takie dane osobowe, jak:

- numer telefonu,
- nazwa firmy
- imię,
- nazwisko.

— o ile jest Pan/Pani zainteresowany(a) otrzymywaniem takich powiadomień. Podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe na podstawie dobrowolnie udzielonej zgody;

W celu **wystawienia faktury i spełnienia innych obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego**, takich jak np. przechowywanie dokumentacji księgowej przez 5 lat, przetwarzamy

takie dane osobowe, jak:

- imię i nazwisko,
- firma,
- adres zamieszkania lub adres siedziby,
- numer NIP,
- adres e-mail do wysyłki faktury VAT (w przypadku zgody na wysyłanie faktur drogą elektroniczną)
- numer zlecenia.

Podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe, jeżeli takie przetwarzanie jest konieczne do wywiązania się przez Administratora Danych Osobowych z obowiązków wynikających z prawa;

W celu **tworzenia rejestrów i ewidencji związanych z RODO**, w tym np. rejestru klientów, którzy zgłosili sprzeciw zgodnie z RODO, przetwarzamy takie dane osobowe, jak:

- imię i nazwisko,
- nazwa firmy,
- adres e-mail.

ponieważ po pierwsze, przepisy RODO nakładają na nas określone obowiązki dokumentacyjne dla wykazania zgodności i rozliczalności, po drugie, jeżeli zgłosi Pan/Pani np. sprzeciw wobec przetwarzania Pana/Pani danych osobowych do celów marketingowych, musimy wiedzieć, wobec kogo nie stosować marketingu bezpośredniego, ponieważ sobie tego nie życzy.

Podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest po pierwsze, art. 6 ust. 1 lit. c RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe, jeżeli takie przetwarzanie jest konieczne do wywiązania się przez Administratora Danych Osobowych z obowiązków wynikających z prawa; po drugie, art. 6 ust. 1 lit. f RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe, jeżeli tym sposobem Administrator Danych Osobowych realizuje swój prawnie uzasadniony interes (w tym przypadku interesem Spółki jest posiadanie wiedzy na temat osób, które realizują swoje uprawnienia wynikające z RODO);

W celu **ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami** przetwarzamy takie dane osobowe, jak:

- imię i nazwisko (jeżeli nazwisko zostało podane) lub ewentualnie firmę,
- adres zamieszkania (jeżeli został podany),
- numer PESEL lub numer NIP (jeżeli został podany),
- adres e-mail,

- IP,
- numer zlecenia.

Podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe, jeżeli tym sposobem Administrator Danych Osobowych realizuje swój prawnie uzasadniony interes (w tym przypadku interesem Spółki jest posiadanie danych osobowych, które pozwolą ustalić, dochodzić lub bronić się przed roszczeniami, w tym klientów i osób trzecich);

W celu **weryfikacji, oceny ryzyka płatniczego i określenia kredytu kupieckiego** przetwarzamy takie dane osobowe, jak:

- imię i nazwisko lub ewentualnie firmę,
- adres zamieszkania (jeżeli został podany),
- numer PESEL lub numer NIP (jeżeli został podany).

Podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe, jeżeli tym sposobem Administrator Danych Osobowych realizuje swój prawnie uzasadniony interes (w tym przypadku interesem Spółki jest posiadanie danych osobowych, które pozwolą zweryfikować, ocenić ryzyko płatnicze i określić kredyt kupiecki);

W celu **archiwalnym i dowodowym** przetwarzamy takie dane osobowe, jak:

- imię i nazwisko (jeżeli zostało podane),
- adres e-mail,
- numer zlecenia

— na potrzeby zabezpieczenia informacji, które mogą służyć wykazywaniu faktów o znaczeniu prawnym. Podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe, jeżeli tym sposobem Administrator Danych Osobowych realizuje swój prawnie uzasadniony interes (w tym przypadku interesem Spółki jest posiadanie danych osobowych, które pozwolą dowieść pewnych faktów związanych ze sprzedażą, np. gdy jakiś organ państwowy tego zażąda);

W celu **analitycznym**, tj. badania i analizowania aktywności na stronie internetowej należącej do Spółki, przetwarzamy takie dane osobowe, jak:

- data i godzina odwiedzin strony,
- rodzaj systemu operacyjnego,
- przybliżona lokalizacja,
- rodzaj przeglądarki internetowej wykorzystywanej do przeglądania strony,

- czas spędzony na stronie,
- odwiedzone podstrony,
- podstrona, gdzie wypełniono formularz kontaktowy.

Podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe, jeżeli tym sposobem Administrator Danych Osobowych realizuje swój prawnie uzasadniony interes (w tym przypadku interesem Spółki jest poznanie aktywności klientów na stronie internetowej);

W celu **wykorzystywania cookies** na stronie internetowej przetwarzamy krótkie informacje tekstowe (cookies zostaną opisane w odrębnym punkcie). Podstawą prawną takiego przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe na podstawie dobrowolnie udzielonej zgody (przy pierwszym wejściu na stronę internetową pojawia się zapytanie o zgodę na wykorzystanie cookies);

W celu **administrowania stroną internetową** przetwarzamy takie dane osobowe, jak:

- adres IP,
- data i czas serwera,
- informacje o przeglądarce internetowej,
- informacje o systemie operacyjnym

— dane te są zapisywane automatycznie w tzw. logach serwera, przy każdorazowym korzystaniu ze strony należącej do Spółki. Administrowanie stroną internetową bez użycia serwera i bez tego automatycznego zapisu nie byłoby możliwe. Podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO, który pozwala przetwarzać dane osobowe, jeżeli tym sposobem Administrator Danych Osobowych realizuje swój prawnie uzasadniony interes (w tym przypadku interesem Spółki jest administrowanie stroną internetową);

VI. Cookies

1. Spółka na swojej stronie internetowej, podobnie jak inne podmioty, wykorzystuje tzw. cookies, czyli krótkie informacje tekstowe, zapisywane na komputerze, telefonie, tablecie, czy też innym urządzeniu użytkownika. Mogą być one odczytywane przez nasz system, a także przez systemy należące do innych podmiotów, z których usług korzystamy (np. Facebooka, Google'a).
2. Cookies spełniają bardzo wiele funkcji na stronie internetowej, najczęściej przydatnych, które postaramy się opisać poniżej (jeżeli informacje są niewystarczające, prosimy o kontakt):

- **zapewnianie bezpieczeństwa** — pliki cookies są wykorzystywane w celu uwierzytelniania użytkowników oraz zapobiegania nieupoważnionemu korzystaniu z panelu klienta. Służą zatem do ochrony danych osobowych użytkownika przed dostępem osób nieupoważnionych;
 - **wpływ na procesy i wydajność korzystania ze strony internetowej** — pliki cookies są wykorzystywane do tego, aby witryna sprawnie działała i aby można było korzystać z funkcji na niej dostępnych, co jest możliwe między innymi dzięki zapamiętywaniu ustawień pomiędzy kolejnymi odwiedzinami na stronie. Dzięki nim można zatem sprawnie poruszać się na stronie internetowej i poszczególnych podstronach;
 - **stan sesji** — w plikach cookies często są zapisywane informacje o tym, jak odwiedzający korzystają ze strony internetowej, np. które podstrony najczęściej wyświetlają. Umożliwiają również identyfikację błędów wyświetlanych na niektórych podstronach. Pliki cookies służące do zapisywania tzw. „stanu sesji” pomagają zatem ulepszać usługi i zwiększać komfort przeglądania stron;
 - **utrzymanie stanu sesji** — jeżeli klient loguje się do swojego panelu, to pliki cookies umożliwiają podtrzymanie sesji. Oznacza to, że po przejściu na inną podstronę nie trzeba każdorazowo podawać ponownie loginu i hasła, co sprzyja komfortowi korzystania ze strony internetowej;
 - **tworzenie statystyk** — pliki cookies są wykorzystywane do tego, aby przeanalizować, w jaki sposób użytkownicy korzystają ze strony internetowej (jak wielu otwiera stronę internetową, jak długo na niej pozostają, które treści wzbudzają największe zainteresowanie etc.). Dzięki temu można stale ulepszać stronę internetową i dostosowywać jej działanie do preferencji użytkowników. W celu śledzenia aktywności i tworzenia statystyk wykorzystujemy narzędzia Google’a, takie jak Google Analytics; oprócz raportowania statystyk użytkownika witryny pikselowy Google Analytics może również służyć, razem z niektórymi opisanymi powyżej plikami cookies, do pomocy w wyświetlaniu użytkownikowi bardziej trafnych treści w usługach Google (np. w wyszukiwarce Google) i w całej sieci;
 - **korzystanie z funkcji społecznościowych** — na stronie internetowej posiadamy tzw. pixel Facebooka, który umożliwia polubienie naszego fanpage’a w tym serwisie podczas korzystania z witryny. Jednak, aby to było możliwe, musimy korzystać z plików cookies dostarczanych przez Facebooka.
3. Co ważne, wiele plików cookies ma dla nas charakter zanonimizowany — bez dodatkowych informacji, na ich podstawie nie jesteśmy w stanie zidentyfikować Pana/Pani tożsamości.

4. Pana/Pani przeglądarka internetowa domyślnie dopuszcza wykorzystywanie cookies w Pana/Pani urządzeniu, dlatego przy pierwszej wizycie prosimy o wyrażenie zgody na użycie cookies. Jeżeli jednak nie życzy Pan/Pani sobie wykorzystania cookies przy przeglądaniu strony internetowej, można zmienić ustawienia w przeglądarce internetowej — całkowicie blokować automatyczną obsługę plików cookies lub żądać powiadomienia o każdorazowym zamieszczeniu cookies w urządzeniu. Ustawienia można zmienić w dowolnej chwili.
5. Szanując autonomię wszystkich osób korzystających ze strony internetowej, czujemy się jednak w obowiązku uprzedzić, że wyłączenie lub ograniczenie obsługi plików cookies może spowodować dość poważne trudności w korzystaniu ze strony internetowej, np. w postaci konieczności logowania się na każdej podstronie, dłuższego okresu ładowania się strony, ograniczeń w korzystaniu z funkcjonalności, ograniczeń w polubieniu strony na Facebooku etc.

VII. Prawo wycofania zgody

1. Jeżeli przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, w każdej chwili może Pan/Pani tę zgodę cofnąć — wedle własnego uznania.
2. Jeżeli chciałby/chciałyby Pan/Pani cofnąć zgodę na przetwarzanie danych osobowych, to w tym celu wystarczy:
 - wysłać maila bezpośrednio do Administratora danych osobowych na adres biuro@work-people.eu.
3. Jeżeli przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych odbywało się na podstawie zgody, jej cofnięcie nie powoduje, że przetwarzanie danych osobowych do tego momentu było nielegalne. Innymi słowy, do czasu cofnięcia zgody mamy prawo przetwarzać Pana/Pani dane osobowe i jej odwołanie nie wpływa na zgodność z prawem dotychczasowego przetwarzania.

VIII. Wymóg podania danych osobowych

1. Podanie jakichkolwiek danych osobowych jest dobrowolne i zależy od Pana/Pani decyzji. Jednakże w niektórych przypadkach podanie określonych danych osobowych jest konieczne, aby spełnić Pana/Pani oczekiwania w zakresie wykonania umowy zawartej z Państwem lub umowy o współpracy czy też przygotowania dla Pana/Pani oferty handlowej.
2. Aby przygotować Państwu ofertę i dokonać z nami jakichkolwiek transakcji handlowej, zarówno przy jednorazowej transakcji jak i w ramach stałej współpracy, konieczne jest podanie: imienia, nazwiska, nazwy firmy, adresu e-mail, numeru telefonu — bez tego nie jesteśmy w stanie zawrzeć oraz wykonać umowy czy też przygotować oferty handlowej.
3. Aby móc się skontaktować z Panem/Panią telefonicznie w sprawach związanych z realizacją

zamówienia, konieczne jest podanie numeru telefonu — bez tego nie jesteśmy w stanie nawiązać kontaktu telefonicznego.

4. Jeżeli życzy sobie Pan/Pani otrzymywać powiadomienia smsem o treści reklamowej, konieczne jest podanie numeru telefonu — bez tego nie jesteśmy w stanie przesyłać wiadomości.
5. Aby mógł/mogła Pan/Pani otrzymywać informację handlowe i marketingowe dotyczące produktów, które oferuje Spółka, które są realizowane w formie tzw. newsletter'a, konieczne jest podanie adresu e-mail — bez tego nie jesteśmy w stanie przesyłać wiadomości.

IX. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie

Uprzejmie informujemy, że na podstawie Pana/Pani danych osobowych nie podejmujemy decyzje w sposób zautomatyzowany, w tym w oparciu o profilowanie.

X. Odbiorcy danych osobowych

1. Celem wypełnienia swoich zadań określonych w umowie z pracodawcą użytkownikiem, jak i wynikających wprost z ustawy, udostępniamy Pana/Pani dane osobowe wyłonionych przez nas pracowników pracodawcy użytkownikowi. Udostępnienie tych danych osobowych następuje na mocy obustronnych porozumień zawartych pomiędzy agencją, a pracodawcą użytkownikiem w zakresie przekazania danych pracowników, koniecznych do realizacji przez pracodawcę użytkownika obowiązków pracodawcy. Spółka może przekazać Pani/Pana dane osobowe pracodawcy- użytkownikowi lub partnerom biznesowym, podmiotowi na rzecz, którego będzie wykonywana umowa o pracę/ umowa zlecenie w celu zatrudnienia, rekrutacji i reklamacji oraz innym podmiotom świadczącym usługi na rzecz Spółki w szczególności usługi z zakresu doradztwa finansowego, usługi prawne, usługi informatyczne i podmiotom powiązany kapitałowo i osobowo z Administratorem.
2. Jak większość przedsiębiorców, w swojej działalności korzystamy z pomocy innych podmiotów, co niejednokrotnie wiąże się z koniecznością przekazania danych osobowych. W związku z powyższym, w razie potrzeby, przekazujemy Pana/Pani dane osobowe współpracującym z nami producentom, wykonawcom, prawnikom, firmie księgowej, osobom zajmującym się obsługą informatyczną, podmiotom świadczącym usługi pocztowe i kurierskie, firmom, z którymi współpracujemy w celu świadczenia usług marketingowych, ubezpieczycielom i firmom obsługującym szybkie płatności np. PayU. Spółka wykorzystuje rozwiązania firm trzecich do celów marketingowych, statystycznych i funkcjonalnych.
3. Oprócz tego, może się zdarzyć, że np. na podstawie właściwego przepisu prawa lub decyzji

właściwego organu będziemy musieli przekazać Pana/Pani dane osobowe również innym podmiotom, czy to publicznym czy prywatnym. Dlatego niezmiernie trudno nam przewidzieć, kto może zgłosić się z żądaniem udostępnienia danych osobowych. Niemniej ze swojej strony zapewniamy, że każdy przypadek żądania udostępnienia danych osobowych analizujemy bardzo starannie i bardzo wnikliwie, aby niechcący nie przekazać informacji osobie nieuprawnionej.

XI. Przekazywanie danych osobowych do państw trzecich

1. Jak większość przedsiębiorców, korzystamy z różnych popularnych usług i technologii, oferowanych przez takie podmioty, jak Facebook, Microsoft, Google czy Zendesk. Firmy te mają siedziby poza Unią Europejską, a zatem w świetle przepisów RODO są traktowane jako państwa trzecie.
2. RODO wprowadza pewne ograniczenia w przekazywaniu danych osobowych do państw trzecich, ponieważ skoro nie stosuje się tam, co do zasady przepisów europejskich, ochrona danych osobowych obywateli Unii Europejskiej może być niestety niewystarczająca. Dlatego też każdy administrator danych osobowych ma obowiązek ustalić podstawę prawną takiego przekazywania.
3. Ze swojej strony zapewniamy, że przy korzystaniu z usług i technologii przekazujemy dane osobowe wyłącznie podmiotom ze Stanów Zjednoczonych i wyłącznie takim, które przystąpiły do programu Privacy Shield, na podstawie decyzji wykonawczej Komisji Europejskiej z dnia 12 lipca 2016 r. — więcej na ten temat można przeczytać na stronie Komisji Europejskiej dostępnej pod adresem https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/eu-us-privacy-shield_pl. Podmioty, które przystąpiły do programu Privacy Shield, gwarantują, że będą przestrzegać wysokich standardów w zakresie ochrony danych osobowych, jakie obowiązują w Unii Europejskiej, dlatego korzystanie z ich usług i oferowanych technologii w procesie przetwarzania danych osobowych jest zgodne z prawem.
4. W każdej chwili udzielimy Panu/Pani dodatkowych wyjaśnień odnośnie przekazywania danych osobowych, w szczególności, gdy kwestia ta budzi Pana/Pani niepokój.
5. W każdej chwili przysługuje Panu/Pani prawo do uzyskania kopii danych osobowych przekazanych do państwa trzeciego.

XII. Okres przetwarzania danych osobowych

1. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa nie przetwarzamy Pana/Pani danych osobowych „w nieskończoność”, lecz przez czas, który jest potrzebny, aby osiągnąć wyznaczony cel. Po tym

okresie Pana/Pani dane osobowe zostaną nieodwracalnie usunięte lub zniszczone.

2. W sytuacji, gdy nie potrzebujemy wykonywać innych operacji na Pana/Pani danych osobowych niż ich przechowywanie (np. przechowujemy treść zlecenia na potrzeby obrony przed roszczeniami), do momentu trwałego usunięcia lub zniszczenia dodatkowo je zabezpieczamy — poprzez pseudonimizację. Pseudonimizacja polega na takim zaszyfrowaniu danych osobowych, czy też zbioru danych osobowych, że bez dodatkowego klucza nie da się ich odczytać, a zatem takie informacje stają się całkowicie bezużyteczne dla osoby nieuprawnionej.
3. Odnośnie poszczególnych okresów przetwarzania danych osobowych, uprzejmie informujemy, że dane osobowe przetwarzamy przez okres:
 - do momentu zakończenia współpracy handlowej, a po takim zakończeniu przez okres przedawnienia roszczeń przysługujących Spółce i w stosunku do niej lub przez okres wymagany w odrębnych przepisach np. do celów podatkowych lub księgowych — w odniesieniu do danych osobowych w postaci imienia, nazwiska, nazwy firmy, adresu e-mail, nr telefonu przetwarzanych w celu zawarcia i wykonania umowy,
 - w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celu rekrutacji przez okres trwania procesu rekrutacji oraz 36 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, Po zakończeniu procesu rekrutacji dane będą przechowywane przez okres niezbędny do celów ustalenia, dochodzenia i obrony roszczeń, co stanowi prawnie uzasadniony interes Work & People Sp. z o.o. w rozumieniu art. 6 ust. 1 lit. f RODO;
 - w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celach związanych z zatrudnieniem — przez okres zgodny z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa,
 - w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń lub w celu weryfikacji oceny ryzyka płatniczego i określenia kredytu kupieckiego - przez okres przedawnienia roszczeń przysługujących Spółce i w stosunku do niej, jednakże w odniesieniu do danych w celu weryfikacji oceny ryzyka płatniczego i określenia kredytu kupieckiego przez okres nie krótszy niż 15 lat,
 - 6 miesięcy — w odniesieniu do danych osobowych, które zostały zebrane do przygotowania oferty, a jednocześnie nie doszło do niezwłocznego zawarcia umowy;
 - 5 lat — w odniesieniu do danych osobowych wiążących się ze spełnieniem obowiązków z prawa podatkowego;
 - do czasu cofnięcia zgody lub osiągnięcia celu przetwarzania, jednak nie dłużej niż przez okres przedawnienia roszczeń przysługujących administratorowi danych i w stosunku do niego lub przez okres wymagany w odrębnych przepisach np. do celów podatkowych lub księgowych — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody,

- do czasu skutecznego wniesienia sprzeciwu lub osiągnięcia celu przetwarzania, jednak nie dłużej niż przez 5 lat — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na podstawie prawnie uzasadnionego adresu Administratora Danych Osobowych lub do celów marketingowych;
 - do czasu zdezaktualizowania się lub utraty przydatności, jednak nie dłużej niż przez 3 lata — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych głównie do celów analitycznych, wykorzystania cookies i administrowania stroną internetową.
4. Okresy w latach liczymy od końca roku, w którym rozpoczęliśmy przetwarzanie danych osobowych, aby usprawnić proces usuwania lub niszczenia danych osobowych. Odrębne liczenie terminu dla każdego zdarzenia wiązałoby się z istotnymi trudnościami organizacyjnymi i technicznymi, jak również znaczącym nakładem finansowym, dlatego ustanowienie jednej daty usuwania lub niszczenia danych osobowych pozwala nam sprawniej zarządzać tym procesem. Oczywiście, w przypadku skorzystania przez Pana/Panią z prawa do zapomnienia takie sytuacje są rozpatrywane indywidualnie.
5. Dodatkowy rok związany z przetwarzaniem danych osobowych zebranych na potrzeby wykonania umowy jest podyktowany tym, że hipotetycznie może Pan/Pani zgłosić roszczenie na chwilę przed upływem terminu przedawnienia, żądanie może zostać doręczone z istotnym opóźnieniem lub może Pan/Pani błędnie określić termin przedawnienia swojego roszczenia.

XIII. Uprawnienia podmiotów danych

1. Uprzejmie informujemy, że posiada Pan/Pani prawo do:
- dostępu do swoich danych osobowych;
 - sprostowania danych osobowych;
 - usunięcia danych osobowych;
 - ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych;
 - przenoszenia danych osobowych.
2. Szanujemy Pana/Pani prawa wynikające z przepisów o ochronie danych osobowych i staramy się ułatwiać ich realizację w najwyższym możliwym stopniu.
3. Wskazujemy, że wymienione uprawnienia nie mają charakteru absolutnego, a zatem w niektórych sytuacjach możemy zgodnie z prawem odmówić Panu/Pani ich spełnienia. Jednakże, jeżeli odmawiamy uwzględnienia żądania, to tylko po wnikliwej analizie i tylko w sytuacji, gdy odmowa uwzględnienia żądania jest konieczna.
4. Odnośnie prawa do wniesienia sprzeciwu wyjaśniamy, że w każdej chwili przysługuje Panu/Pani

prawo do sprzeciwienia się przetwarzaniu danych osobowych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora Danych Osobowych (zostały one wymienione w punkcie III) w związku z Pana/Pani szczególną sytuacją. Musi Pan/Pani jednak pamiętać, że zgodnie z przepisami możemy odmówić uwzględnienia sprzeciwu, jeżeli wykazemy, że:

- istnieją prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania, które są nadrzędne w stosunku do Pana/Pani interesów, praw i wolności lub
 - istnieją podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
5. Ponadto w każdej chwili może Pan/Pani wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Pana/Pani danych osobowych do celów marketingowych. W takiej sytuacji po otrzymaniu sprzeciwu zaprzestaniemy przetwarzania w tym celu.
6. Swoje uprawnienia może Pan/Pani zrealizować poprzez:
- wysłanie maila bezpośrednio do Administratora danych osobowych na adres biuro@work-people.eu.

XIV. Prawo do wniesienia skargi

Jeżeli uważa Pan/Pani, że Pana/Pani dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z obowiązującym prawem, może Pan/Pani wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

XV. Postanowienia końcowe

1. W zakresie nieuregulowanym niniejszą Polityką prywatności obowiązują przepisy z zakresu ochrony danych osobowych.
2. Niniejsza Polityka prywatności obowiązuje od dnia 01.01.2022. r.